

## Indberetning af personalegoder

Indberetningspligten for personalegoder er udvidet fra og med 2010. Udgangspunktet er, at alle skattepligtige personalegoder skal indberettes til SKAT, dog er der enkelte undtagelser.

### Hvilke personalegoder skal ikke indberettes?

Der skal ikke ske indberetning af følgende personalegoder:

- Personalegoder, som arbejdsgiveren i overvejende grad stiller til rådighed af hensyn til medarbejderens arbejde.

Eksempler herpå er:

- Beklædning, som er ønsket og betalt af arbejdsgiveren – eventuelt med arbejdsgiverens logo.
- Gratis mad og drikkevarer i særlige tilfælde, eksempelvis i forbindelse med overarbejde.
- Vareafprøvning af virksomhedens produkter.
- Vaccination af medarbejdere, der vanskeligt kan undværes under en kommende spidsbelastning.

Denne form for personalegoder er skattefri for medarbejderen, hvis den samlede værdi af disse goder maksimalt udgør 5.500 kr. (2010) pr. år. Der er tale om en bagatelgrænse, og hvis værdien af årets goder overstiger grænsen, skal der betales skat af den samlede værdi af goderne.

Uanset om den samlede årlige værdi for den enkelte medarbejder er over eller under bagatelgrænsen, skal arbejdsgiveren ikke indberette disse goder. Hvis værdien overstiger grænsen, skal medarbejderen selvangive den samlede værdi.

- Bonuspoint optjent i forbindelse med flyrejser, hotelovernatninger mv. Anvendes sådanne bonuspoint til private rejser, skal medarbejderen selvangive værdien heraf, men arbejdsgiveren skal ikke foretage indberetning herom.
- Firmabørnehave og firmavuggestue.
- Lejlighedsvis privat benyttelse af arbejdsredskaber, eksempelvis værktøj.
- Privat benyttelse af arbejdsgiverbetalt parkeringsplads i tilknytning til arbejdspladsen.

Privat benyttelse af de tre sidstnævnte personalegoder er ligeledes skattepligtige for medarbejderen, og medarbejderen skal selvangive værdien heraf.

### Hvilke personalegoder skal indberettes?

Alle andre skattepligtige personalegoder - end de nævnte undtagelser - skal arbejdsgiveren indberette til SKAT. Dette gælder de mere almindelige personalegoder, som multimedier, firmabil, helårsbolig, sommerbolig og lystbåd.

Men også andre former for skattepligtige personalegoder skal indberettes, eksempelvis medielicens, præmier til sælgere og andre belønninger til medarbejdere i form af naturalier.

Arbejdsgiveren skal indberette personalegodet med angivelse af værdi. Medmindre der gælder standardsatser for værdiansættelsen (eksempler herpå er multimedier og firmabil), vil det skattepligtige/indberetningspligtige beløb normalt være arbejdsgiverens udgift. Det eneste indberetningspligtige personalegode, hvor der ikke skal angives værdi, er frikort til offentlig befordring.

#### **Hvilke personalegoder er A-indkomst**

Firmabil, multimedier samt fri kost og logi efter Skatterådets satser er A-indkomst, og arbejdsgiveren skal derfor indeholde AM-bidrag og A-skat.

De øvrige personalegoder er B-indkomst.

#### **Hvornår skal indberetning ske?**

De nye regler om indberetning gælder principielt fra den 1. januar 2010, men indberetningen kan dog udskydes for årets første 3 måneder, således at indberetningen er rettidig, selv om den først sker senest inden for fristerne for indberetning vedrørende april 2010.

Denne mulighed for udskydelse af indberetning gælder dog ikke firmabil samt fri kost og logi efter Skatterådets satser.

## **BRANDT**

STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB